

Organisation des soutenances des mémoires de Mastère professionnel «MRH(M2) »

2014-2015 (1^{ère} dépôt juin 2015)(étudiants Admissibles en Février 2015)

Sujet	Nom de l'étudiant(e)	Nom de l'encadrant académique	Président du jury	Encadrant professionnel	Date	Horaire	Salle
Le recrutement dans le cadre de la coopération Germano-Tunisienne cas : GIZ-ANETI	Mbarek Amal sidoumou	Mme BEN HSINE ANISSA	Mme HAJER turki	Mme JANINA KOEMEN	10/07	9H15	0.11
Conception des fiches de poste à la société Groupe Métal	Torkani Mohamed		Mme LAMIA HECHICHE	Mme HACHED AFEF	10/07	10H45	0.11
Le système d'évaluation du personnel à la STEG	BERRACHED KHAOULA		Mme TURKI HAGER	-----	10/07	10H	0.11
Mise à jour d'un système d'évaluation du personnel, intégration de la technique de l'entretien annuel Cas de « POULINA GROUP HOLDING »	WafaDerouicheRafrafi		Mme MALLEK TARIFA	Melle AMAL AMARA	---	-----	-----
L'étude du bilan social cas de la SONEDE	DRIDI ZOHRA		Mme HECHICH LAMIA	Mme LTAIEF FADOUA	10/07	11H30	0.11

Université de Tunis
 ESSECT
 Année universitaire 2014-2015

Le phénomène d'absentéisme : causes et mesures de lutte cas de l'OCT	BEN AMOR HELA	Mme SAKLI SONIA	Mme MEJRI SOUMAYA	M. MBAREK ADEL	11/07	10H45	A2
La démotivation du personnel du secteur public cas de l'AFT	OUMAIMA HACHICHA		MME SIHEM LAARIF	Mme SARA AMARA HAMZAOU	11/07	09H15	A2
L'identification des besoins en formation : cas de la société des articles Hygiéniques	JOUINI KHOULOU		MME SALIMA KRIAA	MR DAAGI MONEM	10/07	09H15	0.12
Mise en place d'un référentiel des emplois et des compétences : cas du Tunisie Leasing Group	MANAI RANIA		MME SIHEM LAARIF	Mme SAMIA GHEZALA	11/07	10H	A2
Elaboration du baromètre social de POWER HR EXPERT	MALLOUKI AHMED		MME SALIMA KRIAA	Mme DAKHLI SAMIA	10/07	10H	0.12
Elaboration d'un code de conduite et de son manuel d'utilisation : cas de christine confection	Gargouri Fatma		MME SOUMAYA MEJRI	M. MOHAMED DRIRA	11/07	11H30	A2
Mise à jour des fiches de poste du département ressources humaines au sein de COFICAB MED.	RIAHI WIEM	Mme TARIFA AMEL	MME MEJRI SOUMAYA	Mme Zohra KOCHBATI	11/07	13H	A1
Mise en place d'un outil d'évaluation des compétences : cas de l'AMEN BANK	GHIDAOU MARIEM		M. HANTOUS KARIM	Mr BEN DHIAB MOHAMED	13/07	09H15	A1
Mise en place d'une grille d'évaluation des compétences : cas de la centrale laitière du	AMRI ISLEM		M. HANTOUS KRIM	M. CHELBI ABDELWAHAB	13/07	10H	A1

Université de Tunis
 ESSECT
 Année universitaire 2014-2015

nord							
Elaboration d'une grille de compétences au sein d'ATTIJARI BANK	EZZI AMAL		MME SOUMAYA MEJRI	Mme BOUKESRA CHIRAZ	11/07	12H15	A1
La motivation des salariés : un état des lieux cas de la RNTA	ALEDINE FATNASSI		M. HANTOUS KARIM	BEN GHOUMA YOSRI	13/07	10H45	A1
Analyse des postes et évaluation des compétences au sein de SONOBRA	Magrebi MARWA		M. HANTOUS KARIM	Mme SANA Mathlouthi	13/07	11H30	A1
La santé et la sécurité au travail : Accidents de travail et maladies professionnelles : causes, conséquences et mesures préventives : cas de la SNCFT	YAHYAOUI RAHMA	Mme MAMLOUK ZEINEB	MME BEN HSINE ANISSA	Mr HARZALLAOUI MONGI	-----	-----	-----

Le Directeur :

Ghali Sofiane